

Stéphane Simard, CRHA, CSP
Générateur d'engagement



Les moyens d'attraction, de motivation et de fidélisation pour réduire votre taux de roulement du personnel

[Conférences](#)  www.StephaneSimard.com
 Services-conseil Suivez-nous :
  Stéphane Simard Conférencier
  @ConneXionY

Choc des valeurs

Baby-boomers (1945-1963)	Génération X (1964-1978)	Génération Y (1979-1994)	Génération Z (1995-...)
Dépassement	Équilibre	Autonomie	Amitié
Développement personnel	Ouverture	Flexibilité	Famille
Reconnaissance	Performance	Plaisir	Honnêteté

© 2017 StephaneSimard.com

Ce qu'ils pensent des X

- Travailleurs
- Stressés
- Conservateurs
- Sérieux



Ce qu'ils pensent des Boomers

Conservateurs
Dépassés
Critiques
Sévères



Ce qu'ils pensent que vous pensez d'eux

Accros à la techno
Paresseux
Gâtés
Insouciantes et immatures



Quiz génération Z

Snapchat – Photos ou vidéos qui se suppriment d'elles-mêmes

PewDiePie –
48 millions d'abonnés et
13 milliards de visionnements

Elon Musk – Fondateur de
PayPal, Tesla Motors et SpaceX

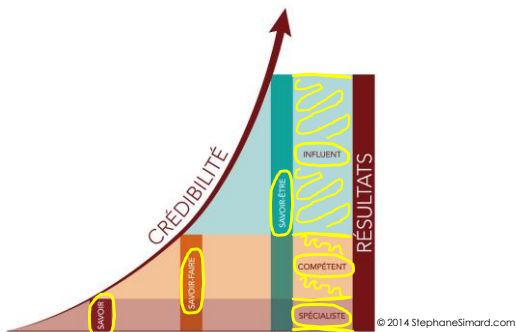


Attentes différentes

	Culture traditionnelle	Nouvelles générations
Engagement	Envers l'organisation	Envers les personnes
Accès à l'information	Contrôlé	Instantané et illimité
Place du travail dans la vie	Importante	Moyen de réaliser sa vie personnelle
Équilibre travail - vie personnelle	Séparés	Fusionnés
Rôle du gestionnaire	Boss	Mentor

Attentes différentes

	Culture traditionnelle	Nouvelles générations
Encadrement	Serré	Autonomie
Environnement	Stabilité	Changement
Pouvoir et autorité	Reconnaissance du statut	Reconnaissance des compétences
Reconnaissance	Matérielle	Existentielle
Communication	Structurée et dirigée	Informelle et conversationnelle





Les valeurs guident les actions

Respect
Respecter ses engagements

Communication/Honnêteté
Communiquer avec transparence et authenticité

Ouverture
S'adapter aux circonstances et aux autres

Le temps, c'est **plus que** de l'argent

- Réunions durant les heures normales
- Arrivée et départ flexibles
- Banque d'heures accumulées
- Congé personnel autofinancé
- Télétravail
- Semaine comprimée
- Services en entreprise ou au domicile

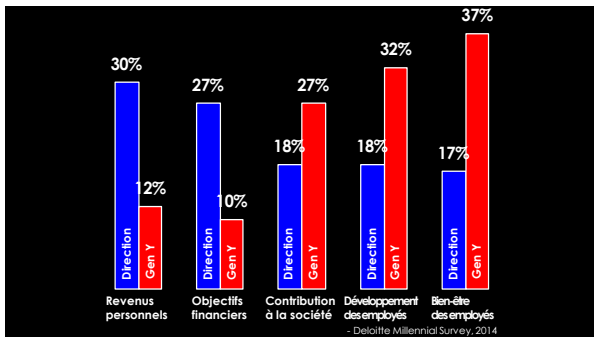


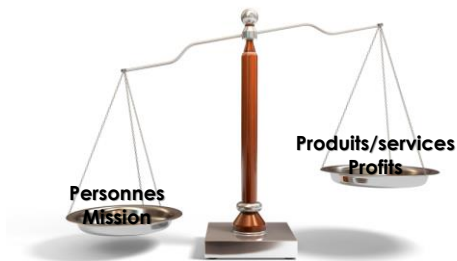
Le temps, c'est plus que de l'argent

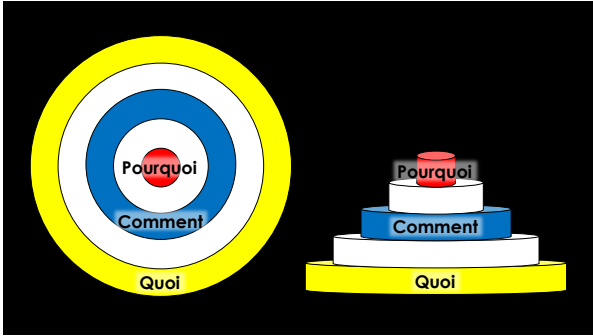
54 % des pères changeraient d'emploi pour obtenir de meilleures mesures de conciliation travail-famille.

38 % des pères accepteraient une baisse de salaire pour faciliter leur vie familiale.

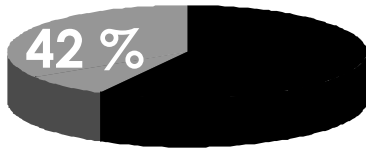
- Léger, 2017







Je peux expliquer ce que fait l'entreprise



- Weber Shandwick et KRC Research, 2017



#CommentCaMarche

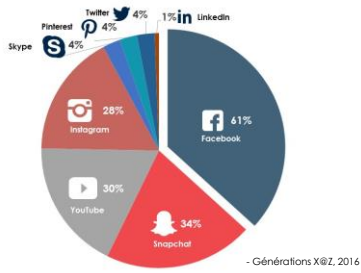




3 médias sociaux les plus utilisés par les Z



Médias sociaux utilisés par les Z plusieurs fois par jour











Ce n'est pas ce que l'on **sait** qui compte, mais plutôt ce que l'on **fait** avec ce qu'on sait.



Les différences sont davantage **individuelles**



que **générationnelles**
